



ISTB

Therapie und
Organisationsentwicklung GmbH
Fürbringerstr. 6
10961 Berlin

Tel.: +49 30 69 42 958
Fax: +49 30 69 04 2319
Mail: info@istb-berlin.de
Web: www.istb-berlin.de



Seminarreihe (5 x 2 Tage)

Coaching

Zielgruppen:

Führungs- und Leitungskräfte aller Hierarchieebenen, Organisations- und Personalentwickler/innen, Projektleiter/innen, Selbstständige und Fachkräfte, die ihr Profil um Führungs- und Coachingkompetenzen erweitern wollen.

1. Modul: Coaching von Führungskräften

- Das Box-Modell als Basis-Modell für Coachingprozesse
- Führung als dialogische Interaktion
- Führungsaufgaben und –strukturen als Coachingthemen
- Werte, Haltungen und Umgang mit Macht
- Führen im eigenen Organisationskontext
- Führungsrollen: Vorgesetzter, Coach, Primus inter pares,
- Tools für das Coaching für Führungskräfte: Drei-Welten-Modell / 5-Säulen-Modell nach Petzold

2. Modul: Lebensphasen - Coaching als Persönlichkeitsentwicklung

- Berufliche Lebensphasen- ihre Herausforderungen, Krisen und Chancen
- Nutzung und Entwicklung eigener Erfolgsmuster
- Resilienz-Pflege als Burnout-Prophylaxe
- Tools: Coachen in Entscheidungssituationen, Arbeit mit den „5-Säulen der Identität“

3. Modul: Teamentwicklung/Team-Coaching

- Individualität, Diversität und Zugehörigkeit
- Wirkung systemischer Prinzipien in Teams
- Erfolgsfaktoren für Teams
- Coaching zur Teamkommunikation und –kultur
- Teamphasen und Entwicklungsstufen
- Ressourcenorientierte Arbeit mit Teamgeschichte(n)

4. Modul: Konfliktmanagement/Konflikt-Coaching

- Konflikt-Typen und eigenes Konfliktverhalten
- Konflikt-Erleben aus hypnosystemischer Sicht
- Verschieben von Emotionen
- Möglichkeiten der Unterbrechung von Konfliktmustern
- Eskalationsstufen nach Glasl und entsprechende Interventionen
- Ermöglichen von Perspektivwechseln
- „Ratschläge“ in Konflikten
- Abgrenzung Coaching – Mediation

5. Modul: Coachen von Change-Prozessen

- Organisationen im Wandel
- Emotionale Kräfte in Change-Prozessen
- Coachen vor dem Hintergrund der Dilts-Pyramide
- Professionelle Gestaltung von Change-Prozessen
- Die Kraft von Zielen in Organisationen
- Tools: Arbeit mit dem House of Change

Trainerteam:

Franz Knist

Diplom-Theologe, Organisationsberater, Psychodramaleiter (DFP), EFQM-Assessor, Systemischer Coach und Senior Coach (DBVC);

Arbeitsschwerpunkte:

Führungskräfteentwicklung

Seminare zu interpersonellen Kompetenzen

Organisationsentwicklung

Teamentwicklung

Führungskoaching

www.knist.de

Cumhur Tekbasaran

Diplom-Psychologe, Psychologischer Psychotherapeut (Approbation), Systemischer Therapeut (SG), Supervisor (BDP), Systemischer Supervisor (DGSF),

Lehrender für: Systemische Therapie und Beratung (DGSF), Systemische Supervision (DGSF), Systemische Kinder- und Jugendlichenpsychotherapie (DGSF)

Arbeitsschwerpunkte:

Geschäftsführung

Supervision und Coaching

5 x 2 Tage

Seminarzeiten

Donnerstag: 14:00 - 20:00 Uhr

Freitag: 10:00 - 17:00 Uhr

Sie können die Seminare auch einzeln buchen.

Termine

21./22.09.2017

11./12.01.2018

15./16.03.2018

31.05./01.06.2018

30./31.08.2018

Kosten

370,00 € pro Seminarblock

1.750,00 € für die gesamte Seminarreihe (5 Raten à 350,00 €)

1.600,00 € bei Zahlung der Gesamtsumme bis zum 31.05.2017